

温州宏丰电工合金股份有限公司

总裁工作细则

(2025 年 12 月修订)

第一章 总则

第一条 为促进温州宏丰电工合金股份有限公司（以下简称“公司”）经营管理的制度化、规范化、科学化，确保总裁及其他高级管理人员忠实履行职责，勤勉高效工作，确保公司重大经营决策的正确性、合理性，提高民主决策、科学决策水平，根据《公司法》等法律法规及《温州宏丰电工合金股份有限公司章程》（以下简称《公司章程》）的规定，制定本工作细则。

第二条 本细则适用人员范围为公司总裁及其他高级管理人员，其他高级管理人员范围依照《公司章程》的相关规定确定。

第三条 总裁及其他高级管理人员应当遵守法律、行政法规和《公司章程》的规定，履行诚信和勤勉的义务。对公司董事会负责并报告工作，谨慎、认真、勤勉地行使权利，以保证：

- （一）依照法律法规、《公司章程》规定和董事会授权行使职权；
- （二）以诚信原则对公司董事会负责；
- （三）执行公司股东会、董事会决议；
- （四）接受董事会、审计委员会对其履行职责的监督，认真履行职责。

第二章 总裁层人员任职资格与任免程序

第四条 公司设总裁 1 名，副总裁、董事会秘书、财务总监等其他高级管理人员岗位。公司可以根据生产经营发展的需要，增设其他高级管理人员。

第五条 总裁由董事长提名，由董事会聘任或解聘。公司副总裁、财务总监由总裁提名，由董事会聘任或解聘。

总裁及其他高级管理人员任期三年，任期届满可以续聘。

第六条 总裁及其他高级管理人员应当具备下列条件：

- （一）具有丰富的专业知识、管理知识和实践工作经验，具有科学发展观和

较强的经营管理能力；

（二）具有调动员工积极性的领导能力，建立合理的组织机构、协调各种内外关系和统揽全局的工作能力；

（三）具备一定年限的企业管理工作经历，精通本行业，熟悉生产、经营、管理业务，掌握国家有关政策、法律、法规；

（四）品质高尚、诚信勤勉，有强烈的责任感、使命感，勇于开拓、创新、进取；

（五）忠诚、自律、高效、务实，对公司的宗旨、文化、精神、作风等具有高度认同感，并能保持一致。

第七条 有下列情况之一的，不得担任公司总裁及其他高级管理人员：

（一）无民事行为能力或者限制民事行为能力；

（二）因贪污、贿赂、侵占财产、挪用财产或者破坏社会主义市场经济秩序，被判处刑罚，或者因犯罪被剥夺政治权利，执行期满未逾 5 年，被宣告缓刑的，自缓刑考验期满之日起未逾 2 年；

（三）担任破产清算的公司、企业的董事或者厂长、经理，对该公司、企业的破产负有个人责任的，自该公司、企业破产清算完结之日起未逾 3 年；

（四）担任因违法被吊销营业执照、责令关闭的公司、企业的法定代表人，并负有个人责任的，自该公司、企业被吊销营业执照、责令关闭之日起未逾 3 年；

（五）个人因所负数额较大债务到期未清偿被人民法院列为失信被执行人；

（六）被中国证监会采取不得担任上市公司董事、高级管理人员的证券市场禁入措施，期限尚未届满；

（七）被证券交易所公开认定为不适合担任上市公司董事、高级管理人员，期限尚未届满；

（八）法律、行政法规、部门规章规定的其他情形。

第三章 总裁层职责与分工

第八条 总裁负责主持公司全面工作，其他高级管理人员协助总裁工作，分工负责、各司其职。

第九条 总裁对董事会负责，行使下列职权：

- （一）主持公司的经营管理工作，组织实施董事会决议，并向董事会报告工作；
- （二）组织实施公司年度经营计划和投资方案；
- （三）拟订公司内部管理机构设置方案；
- （四）拟订公司的基本管理制度；
- （五）制定公司的具体规章；
- （六）提请董事会聘任或者解聘公司副总裁、财务总监等高级管理人员；
- （七）决定聘任或者解聘除应由董事会决定聘任或者解聘以外的管理人员；
- （八）《公司章程》、本细则或董事会授予的其他职权。

第十条 董事会授权总裁决定以下交易事项：

购买或者出售资产（不含购买原材料或者出售商品等与日常经营相关的资产）、对外投资、租入或者租出资产、债权或债务重组、资产抵押、委托理财、签订委托或许可协议等交易事项（提供担保、提供财务资助除外）：

- 1、交易涉及的资产总额低于公司最近一期经审计总资产的 10%，该交易涉及的资产总额同时存在账面值和评估值的，以较高者作为计算依据；
- 2、交易标的（如股权）在最近一个会计年度相关的营业收入低于公司最近一个会计年度经审计营业收入的 10%，或者绝对金额在 1000 万元以内；
- 3、交易标的（如股权）在最近一个会计年度相关的净利润低于公司最近一个会计年度经审计净利润的 10%，或者绝对金额在 100 万元以内；
- 4、交易的成交金额（含承担债务和费用）低于公司最近一期经审计净资产的 10%，或者绝对金额在 1000 万元以内；
- 5、交易产生的利润低于公司最近一个会计年度经审计净利润的 10%，或者绝对金额在 100 万元以内；
- 6、公司在连续十二个月内购买或出售资产，经累计计算（以资产总额和成交金额中的较高者作为计算标准）不超过最近一期经审计总资产的 5%。

上述指标计算中涉及的数据如为负值，取其绝对值计算。

上述交易中涉及关联交易的，总裁依据《公司章程》的有关规定行使职权。

除委托理财等深圳证券交易所相关业务规则另有规定事项外，公司进行同一

类别且标的相关的交易时，应当按照连续 12 个月累计计算的原则适用上述规定。已按照前述规定履行相关义务的，不再纳入相关的累计计算范围。

公司连续十二个月滚动发生委托理财的，以该期间最高余额为交易金额，适用上述规定。

第十一条 副总裁行使下列职责：

- （一）副总裁就其所分管的业务和日常工作对总裁负责，并承担相应的责任；
- （二）有权召开分管工作范围内的业务协调会议，会议结果向总裁报告；
- （三）副总裁可受总裁的委托，代行总裁职权；
- （四）副总裁可以向总裁提议召开总裁办公会议；
- （五）完成总裁交办的其它工作。

第十二条 公司财务总监行使下列职责：

- （一）对公司的财务管理工作统一领导，全面负责；
- （二）根据国家法律、行政法规，拟定公司的财务管理、会计核算等规章制度、实施细则和工作程序，经批准后组织实施；
- （三）拟定公司内部财务管理机构设置方案；
- （四）组织对公司重大投资决策和经营活动进行财务分析，并对其进行财务监督；
- （五）负责公司及其下属公司财务报告的审核，按时完成编制公司定期财务报告，并保证其真实、准确、完整；
- （六）负责公司生产经营成本的核算工作，审核、监督公司的资金运用；
- （七）不定期向总裁提交公司财务分析报告，提出生产经营管理建议；
- （八）参与投资项目的可行性论证工作并负责项目资金审核工作；
- （九）按公司管理规定，对业务资金运用、费用支出进行审核；
- （十）组织拟订公司利润分配预案、资本公积金转增股本预案；
- （十一）积极配合公司董事会秘书做好相关的信息披露工作；
- （十二）负责金融机构对公司授信、信贷等相关工作；
- （十三）审核公司员工的差旅费、业务活动费以及总裁授权的一切行政费用；
- （十四）总裁交办的其它工作。

第十三条 公司总裁及其他高级管理人员应当遵守《公司章程》，忠实履行

职责，维护公司利益，遵守下列行为：

- （一）不得利用职权收受贿赂或者其他非法收入，不得侵占公司的财产；
 - （二）不得挪用公司资金；
 - （三）不得将公司资产或者资金以其个人名义或者其他个人名义开立账户存储；
 - （四）不得违反《公司章程》的规定，未经股东会或董事会同意，将公司资金借贷给他人或者以公司财产为他人提供担保；
 - （五）不得违反《公司章程》的规定或未经股东会同意，与公司订立合同或者进行交易；
 - （六）未经股东会同意，不得利用职务便利，为自己或他人谋取本应属于公司的商业机会，自营或者为他人经营与本公司同类的业务；
 - （七）不得泄露在任职期间所获得的涉及公司的机密信息；但在法律有规定、公共利益有要求时向法院或者其他政府主管机关披露该信息的除外；
 - （八）应当对公司定期报告签署书面确认意见，保证公司所披露的信息真实、准确、完整；
 - （九）应当如实向审计委员会提供有关情况和资料，不得妨碍审计委员会行使职权；
 - （十）不得接受与公司交易的佣金归为己有；
 - （十一）不得利用其关联关系损害公司利益；
 - （十二）不得利用内幕信息为自己或他人谋取利益；
 - （十三）法律、行政法规、部门规章及《公司章程》规定的其他忠实义务。
- 总裁及其他高级管理人员违反本条规定所得的收入，应当归公司所有；给公司造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十四条 公司总裁及其他高级管理人员应实行有效的回避制度，对涉及自己的关联交易应主动公开其性质和程度，不得参与讨论和表决。

第十五条 公司总裁及其他高级管理人员及其父母、配偶、子女持有公司或公司关联企业的股份（股权）时，应将持有情况及此后的变动情况，如实向董事会申报。

第十六条 总裁及其他高级管理人员有下列情形之一时，不论董事会是否应

当知道，均有责任在第一时间向董事会报告：

- （一）涉及刑事诉讼时；
- （二）成为到期债务未能清偿的民事诉讼被告时；
- （三）被行政监察部门或纪律检查机关立案调查时。

第四章 总裁层工作机构及工作程序

第十七条 总裁办公室，作为总裁处理公司日常事务的常设机构。

第十八条 总裁办公会议由总裁办公室筹备，总裁负责召集并主持。

第十九条 总裁办公会议的议事项：

- （一）本细则第九条中所规定的各项事项；
- （二）董事会决定需由总裁提出的提案；
- （三）有关日常经营、管理、科研活动中的重大问题和业务事项；
- （四）《公司章程》规定或董事会认为必要的事项；
- （五）总裁认为必要的其他事项。

第二十条 总裁办公会议由总裁主持，总裁因故不能出席会议的，由指定的其他副总裁代其召集并主持会议。

第二十一条 总裁办公会议由公司高级管理人员参加，根据需要也可通知其他相关人员参加。

第二十二条 总裁办公会议研究决定有关职工工资、福利、安全生产以及劳动保护、劳动保险、解聘（或开除）公司职工等涉及职工切身利益等问题时，应当事先听取职工代表大会和职工代表的意见。

第二十三条 总裁办公会议不实行表决制。总裁办公会议在保障出席人员和列席人员充分发表意见的前提下，由总裁作出决定。

第二十四条 总裁办公会议作出决定后，需要提请董事会审议的事项，由总裁提交董事会审议。总裁职权范围内的事项由总裁或总裁指定的其他高级管理人员具体落实。

第二十五条 总裁办公室负责收集总裁办公会议题、通知会议、承办会务及会议记录、整理会议纪要等工作。

公司下属子公司、部门或人员需提交总裁办公会会议讨论的议题，应于会议召开前向总裁办公室申报，由总裁办公室请示总裁后予以安排。

重要议题讨论材料须至少提前一天送达出席会议人员查阅。

第二十六条 总裁办公会会议的决定事项以会议纪要或决议的形式作出，经主持会议的总裁及其他高级管理人员签署后，由具体负责人或部门组织实施。会议纪要内容主要包括：会议时间、会议地点、出席会议人员、会议具体内容、会议决定。

会议纪要由会议主持人审定并决定是否下发及发放范围。会议纪要由公司总裁办公室存档。

第五章 绩效评价与激励约束机制

第二十七条 总裁、其他高级管理人员的薪酬由董事会讨论决定。

第二十八条 公司总裁违反本细则规定行使职权或怠于行使职责的，董事会应责成其予以改正；给公司造成损失的，总裁应当予以赔偿；情节严重的，董事会应当罢免总裁的职务。

公司其他高级管理人员违反本细则规定行使职权或怠于行使职责的，总裁应责成其予以改正；给公司造成损失的，应当予以赔偿；情节严重的，根据相应的聘任及解聘权限提请董事会罢免其相应的职务或由总裁解聘其职务。

第二十九条 如果公司董事会的决定不符合法律或行政法规的规定，或不符合公司的实际，导致总裁无法正常进行生产经营管理，造成总裁不能完成年度利润指标，总裁对此不承担责任。

第三十条 总裁及其他高级管理人员违反法律、行政法规，或因工作失职，致使公司遭受损失，应根据情节给予经济处罚或行政处分，直至追究法律责任。

第六章 附则

第三十一条 本工作细则未尽事宜，依照国家有关法律、行政法规、规范性文件及《公司章程》的有关规定执行。本工作细则与法律、行政法规、规范性文件及《公司章程》不一致的，依据法律、行政法规、规范性文件及《公司章程》

的规定执行。

第三十二条 本工作细则所称“以内”含本数，“低于”“超过”不含本数。

第三十三条 本工作细则自董事会审议通过之日起生效，由董事会负责解释。

温州宏丰电工合金股份有限公司

2025 年 12 月