

东莞市达瑞电子股份有限公司

关于“质量回报双提升”行动方案的进展公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

东莞市达瑞电子股份有限公司（以下简称“公司”“达瑞电子”）为深入贯彻国务院《关于进一步提高上市公司质量的意见》的相关决策与部署，响应深圳证券交易所关于深入开展深市公司“质量回报双提升”专项行动的倡议，推动上市公司持续优化经营、规范治理和回报投资者，保护投资者特别是中小投资者利益，树立良好的资本市场形象。公司制定了2026年度“质量回报双提升”行动方案，具体内容详见公司于2026年4月24日在巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）披露的《关于“质量回报双提升”行动方案的公告》（公告编号：2026-023）。2026年8月17日，公司召开董事会审议通过了《关于“质量回报双提升”行动方案的进展议案》，现将2026年半年度的进展情况公告如下：

一、主业根基稳健，收入稳步增长

报告期内，公司实现营业收入172,603.16万元，同比增长22.86%；归母净利润16,248.80万元，同比增长23.02%；扣除股份支付影响后的净利润17,981.46万元，同比增长34.91%；经营活动产生的现金流量净额22,428.07万元，同比增长177.17%。报告期内，公司持续聚焦“端侧 AI”和“新能源”两大核心赛道，消费电子紧扣端侧AI需求爆发契机，新能源则深度绑定头部客户分享下游需求增长红利，两大主业协同驱动公司收入稳步增长，为业绩提供基本盘支撑。

二、强化科技创新，拓展赛道蓄能

公司将研发创新作为核心发展驱动力，报告期内研发费用投入达10,059.31万元，同比大幅增加77.00%，配合多家头部客户开展新项目前置预研，为客户提供材料选型、方案设计、样品试制、批量生产的全链条高价值服务，实现从产品配套到方案赋能的升级。

公司把握市场新机遇，以技术转化、战略并购与前瞻研发多维并举，聚力“轻量化材料”和“热管理”构筑新增长曲线。轻量化材料方面，公司凭借从预浸料到量产的全链条核心技术能力及相关领域积累的丰富经验，深入参与行业头部大客户多个项目的研发及量产过程，积极探索产品在折叠屏手机、AI眼镜、可穿戴设备、具身智能、脑机接口及新型存储硬件等新兴终端的应用。热管理方面，通过战略并购东莞运宏，借助东莞运宏在精密冲压、高密铲齿、CNC加工、金属焊接等成熟工艺生产能力、热管理技术积累及稳定的客户资源，快速切入光模块、算力服务器等热管理高潜力赛道，缩短公司技术研发与市场拓展周期，为公司长远发展注入新动能。

三、规范公司治理，提升经营质量

公司严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》及《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》等相关法律法规、规范性文件及监管要求，持续完善以股东会、董事会、审计委员会和管理层为主体的法人治理结构，形成权责清晰、相互制衡、协调运转的治理机制，切实保障公司规范运作和稳健发展。

报告期内，公司根据法律法规、监管规则及经营管理需要，持续完善内部治理体系，优化组织架构，明确各层级职责与权限；并组织修订或制定了《对外投资管理制度》《董事、高级管理人员薪酬制度》《市值管理制度》等多项公司治理制度，进一步健全内部管理机制，提升治理效能和风险防范能力。未来，公司将继续严格落实上市公司规范运作要求，持续完善治理结构和内部控制体系，不断提升科学决策、规范治理和依法合规经营水平，切实保障公司及全体股东的合法权益。

四、完善分红机制，切实回馈股东

1、现金分红

公司积极推进落实“质量回报双提升”行动方案，以投资者为本，加大投资者回报。报告期内，公司实施了2025年年度权益分派，共派发现金股利人民币92,798,526.10元（含税），共转增53,027,729股，转增后公司总股本增加至

187,131,945股。公司2023、2024、2025年度累计现金分红金额达21,829.80万元，占最近三个会计年度年均净利润的109.65%，切实回馈股东。

2、股份回购

基于对公司未来发展的信心及对公司价值的认可，同时为了完善公司长效激励机制，调动公司员工的积极性，将股东利益、公司利益和员工利益紧密结合在一起，促进公司健康可持续发展。公司于2025年8月15日至2026年1月13日，通过股份回购专用证券账户以集中竞价交易方式累计回购公司股份502,484股，占公司回购完成时总股本的0.37%，支付的资金总额为人民币30,494,053.13元（不含交易费用）。

3、股权激励

为夯实长期发展根基，公司2025-2026连续两年推行股权激励计划，通过建立健全长效激励机制，有效绑定核心骨干与公司发展利益，充分激发团队积极性与创造力，其中2026年限制性股票激励计划拟向激励对象授予合计281.62万股第二类限制性股票，并设定2026年至2028年净利润考核目标分别为4.50亿元、5.60亿元、7.00亿元，通过高目标牵引，进一步提升公司竞争力，调动员工的积极性，促进公司未来发展战略和经营目标的实现。

未来，公司将始终坚持积极回馈股东的理念，着力提升发展质量，持续夯实发展基础，不断完善合理、可持续的利润分配体系与激励约束机制，稳定分红预期，优化分红节奏、频次与比例，与广大投资者共享公司成长成果，实现长期共赢。

五、持续多维沟通，传递公司价值

公司高度重视信息披露工作，严格遵循《深圳证券交易所创业板股票上市规则》及公司《信息披露管理制度》，切实履行信息披露义务，确保定期报告、临时公告等重大信息真实、准确、完整、及时披露。公司凭借在环境、社会责任及公司治理维度的扎实管理和优秀实践，斩获双重殊荣：华证ESG评级由BB级跃升至AA级、Wind ESG评级由BB级跃升至A级，持续获得资本市场权威评级机构的高度认可。

公司坚持以诚信、平等、开放的态度对待所有投资者，积极拓展沟通渠道，建立多层次良性互动机制。通过互动易平台、投资者热线（0769-27284805）、邮箱（ir@dgtaarry.com）、业绩说明会、特定对象调研、分析师会议等多渠道，与广大投资者保持密切互动，主动传递公司长期价值，持续构建和维护公司在资本市场的价值形象。同时，公司严格做好未披露信息保密及内幕信息管理工作，保障所有投资者公平获取公开信息，维护中小股东及债权人合法权益。

未来，公司将继续严格履行上市公司责任，积极落实“质量回报双提升”行动方案，持续提升核心竞争力，推动公司高质量可持续发展，落实以投资者为本的理念，统筹经营发展与股东回报的动态平衡，合规探索多元回报方式，兼顾股东的即期利益和长远利益，构建持续稳定科学的回报机制，提升广大投资者获得感。

本行动方案所涉及的公司规划、发展战略等系非既成事实的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。

东莞市达瑞电子股份有限公司董事会

2026年8月18日